



UNIwersYTET JAGIELLOŃSKI  
W KRAKOWIE

75.0200.115.2019

**Zarządzenie nr 114  
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego  
z 31 grudnia 2019 roku**

**w sprawie: utworzenia *Działu ds. Bezpieczeństwa i Równego Traktowania – Bezpieczni UJ* oraz zmian w Regulaminie organizacyjnym Uniwersytetu Jagiellońskiego**

Na podstawie § 82 Statutu Uniwersytetu Jagiellońskiego zarządzam, co następuje:

§ 1

W strukturze organizacyjnej administracji ogólnouczelnianej Uniwersytetu Jagiellońskiego tworzy się *Dział ds. Bezpieczeństwa i Równego Traktowania – Bezpieczni UJ*, podporządkowany kanclerzowi UJ.

§ 2

Celem utworzenia *Działu ds. Bezpieczeństwa i Równego Traktowania – Bezpieczni UJ* jest:

- 1) koordynacja działań na rzecz bezpieczeństwa osobistego i równego traktowania członków wspólnoty UJ;
- 2) udzielanie wsparcia osobom pokrzywdzonym działaniami dyskryminacyjnymi i naruszającymi ich bezpieczeństwo osobiste.

§ 3

Do zakresu zadań *Działu ds. Bezpieczeństwa i Równego Traktowania – Bezpieczni UJ* należy w szczególności:

- 1) diagnozowanie poziomu bezpieczeństwa i równego traktowania poprzez:
  - a) monitorowanie sytuacji w zakresie bezpieczeństwa i równego traktowania członków wspólnoty UJ,
  - b) prowadzenie przy współpracy z innymi jednostkami organizacyjnymi UJ cyklicznych badań poczucia bezpieczeństwa oraz poczucia dyskryminacji wśród członków wspólnoty UJ, ze szczególnym uwzględnieniem studentów i doktorantów UJ (w tym w domach studenckich UJ),
  - c) analizę poziomu bezpieczeństwa i zakresu występowania zjawiska dyskryminacji w UJ, w tym występowania przestępstw i wykroczeń, a także interwencji podejmowanych przez policję i inne służby odpowiedzialne za utrzymanie bezpieczeństwa i porządku publicznego;
- 2) podejmowanie działań prewencyjnych polegających na:
  - a) prowadzeniu działalności edukacyjnej, informacyjnej i promocyjnej na rzecz bezpieczeństwa osobistego i równego traktowania członków wspólnoty UJ,
  - b) promowaniu zachowań bezpiecznych i metod unikania zagrożeń lub radzenia sobie z nimi,

- c) opiniowaniu pod względem bezpieczeństwa wniosków o zamiarze organizacji imprez w UJ oraz przedsięwzięć organizowanych przez UJ;
- 3) koordynowanie współpracy krajowej i międzynarodowej w zakresie bezpieczeństwa i równego traktowania, w tym:
  - a) w ramach sieci współpracy (np. AUCSO, The Guild) i uczestnictwa w projektach,
  - b) ze służbami państwowymi, jednostkami miejskimi oraz innymi podmiotami zewnętrznymi (w tym zagranicznymi) w celu zabezpieczenia imprez i innych wydarzeń organizowanych na terenie UJ;
- 4) współpraca z jednostkami organizacyjnymi UJ w zakresie opracowania procedur i wskazówek postępowania związanych z:
  - a) zagrożeniem przestępstwami i wykroczeniami na terenie UJ, w tym opiniowanie procedur i wskazówek postępowania opracowanych przez inne jednostki organizacyjne UJ,
  - b) reagowaniem na zdarzenia stanowiące przejaw dyskryminacji wobec członków wspólnoty UJ,
  - c) realizacją zasady równego traktowania w projektach finansowanych ze źródeł zewnętrznych,
  - d) praktycznym sprawdzeniem organizacji i warunków ewakuacji w obiektach Uniwersytetu Jagiellońskiego;
- 5) podejmowanie działań w związku ze zgłaszaniem przez członków wspólnoty UJ przypadków naruszenia bezpieczeństwa osobistego i zasad równego traktowania i udzielanie wsparcia osobom pokrzywdzonym przede wszystkim poprzez udostępnianie informacji o możliwościach szybkiego i efektywnego uzyskania specjalistycznej pomocy.

#### § 4

W celu skutecznej realizacji powierzonych zadań pracownicy Działu ds. Bezpieczeństwa i Równego Traktowania – Bezpieczni UJ są uprawnieni w szczególności do:

- 1) kierowania wniosków o wszczęcie postępowania wyjaśniającego do właściwych podmiotów UJ;
- 2) wzywania policji i innych służb odpowiedzialnych za utrzymanie bezpieczeństwa i porządku publicznego na teren UJ;
- 3) zawiadamiania policji i innych organów o możliwości popełnienia przestępstwa lub wykroczenia;
- 4) występowania do członków wspólnoty UJ o udostępnienie dokumentów i udzielenie informacji niezbędnych do ustalenia okoliczności rozpatrywanej sprawy;
- 5) wydawania zaleceń i wskazówek postępowania w sytuacjach związanych z bezpieczeństwem osobistym i równym traktowaniem członków wspólnoty UJ;
- 6) opracowania wniosków i propozycji rozwiązania problemów powstałych w związku z zagrożeniami i zaistniałymi przypadkami naruszenia bezpieczeństwa, oraz przedłożenia ich kanclerzowi UJ.

#### § 5

Kanclerz UJ może powołać do współpracy ekspertów posiadających specjalistyczną wiedzę lub doświadczenie w zakresie problematyki bezpieczeństwa, prawa, psychologii, resocjalizacji, socjologii, przeciwdziałania dyskryminacji, przeciwdziałania przemocy lub w innym zakresie związanym z działalnością Działu ds. Bezpieczeństwa i Równego Traktowania – Bezpieczni UJ.

## § 6

W Regulaminie organizacyjnym Uniwersytetu Jagiellońskiego wprowadzonym zarządzeniem nr 15 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego z 28 lutego 2008 roku (z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w załączniku nr 1 w części *Wykaz jednostek administracji ogólnouczelnianej* w grupie *Jednostki podporządkowane kanclerzowi* dodaje się pkt 12 w brzmieniu:  
„12. Dział ds. Bezpieczeństwa i Równego Traktowania – Bezpieczni UJ”;
- 2) w załączniku nr 2 w części *Zakres zadań jednostek administracji ogólnouczelnianej Uniwersytetu Jagiellońskiego* w Rozdziale VI *Jednostki podporządkowane kanclerzowi* po § 30s dodaje się § 30t w brzmieniu określonym w § 3 niniejszego zarządzenia;
- 3) w zakresie uregulowanym niniejszym zarządzeniem ulega zmianie załącznik nr 8 *Schemat struktury organizacyjnej Uniwersytetu Jagiellońskiego*.

## § 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020 roku.

**Rektor**

**Prof. dr hab. med. Wojciech Nowak**