



UNIwersytet Jagielloński
w Krakowie

**Wartości organizacyjne
jako narzędzie przezwycięzania
krzywdzących stereotypów w traktowaniu studentów**

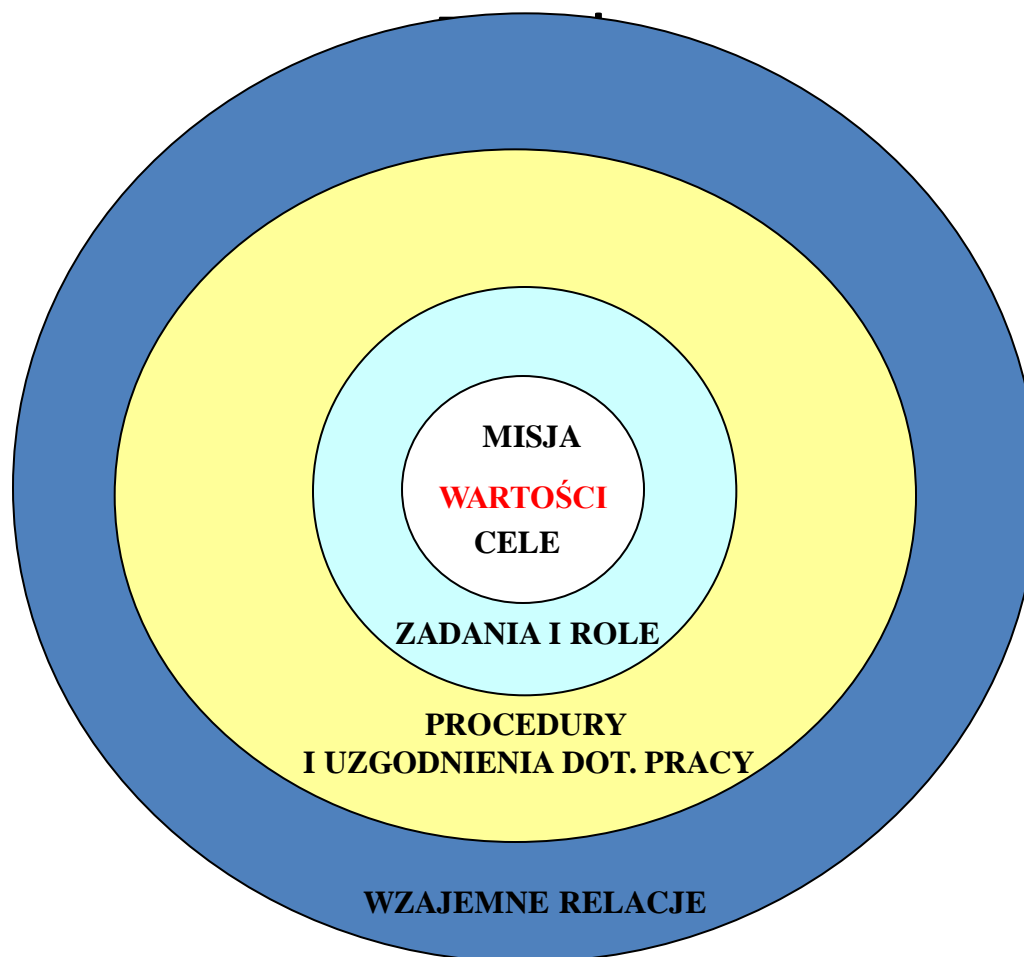
dr hab. Jerzy Rosiński
Instytut Ekonomii, Finansów i Zarządzania UJ

Wypowiedzi pracowników obrazujące charakter relacji:

„Nasza firma jest jak urząd”

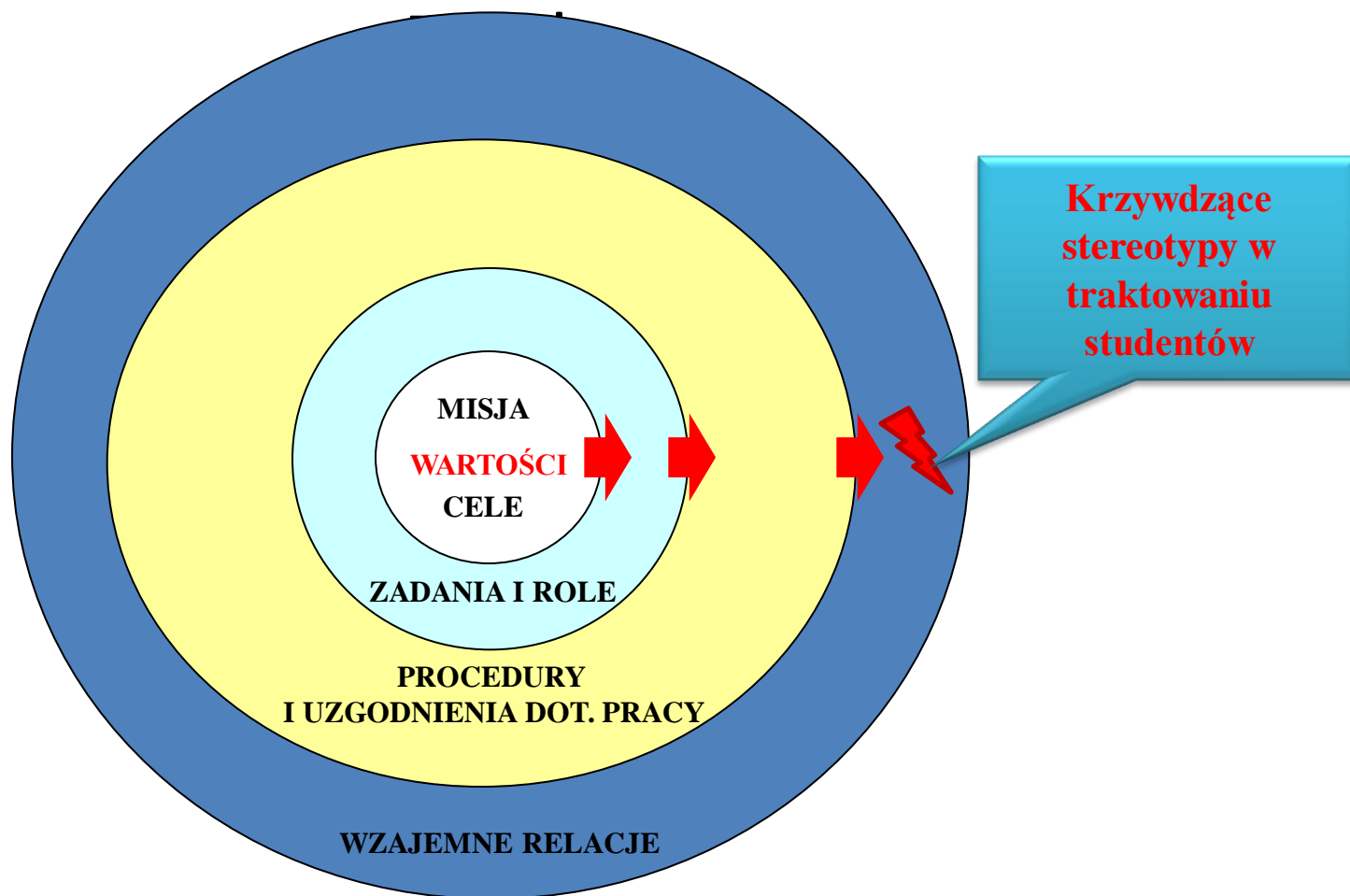
„Zawsze byliśmy w centrum miasta”

„Petenci przychodzili tylko do nas”



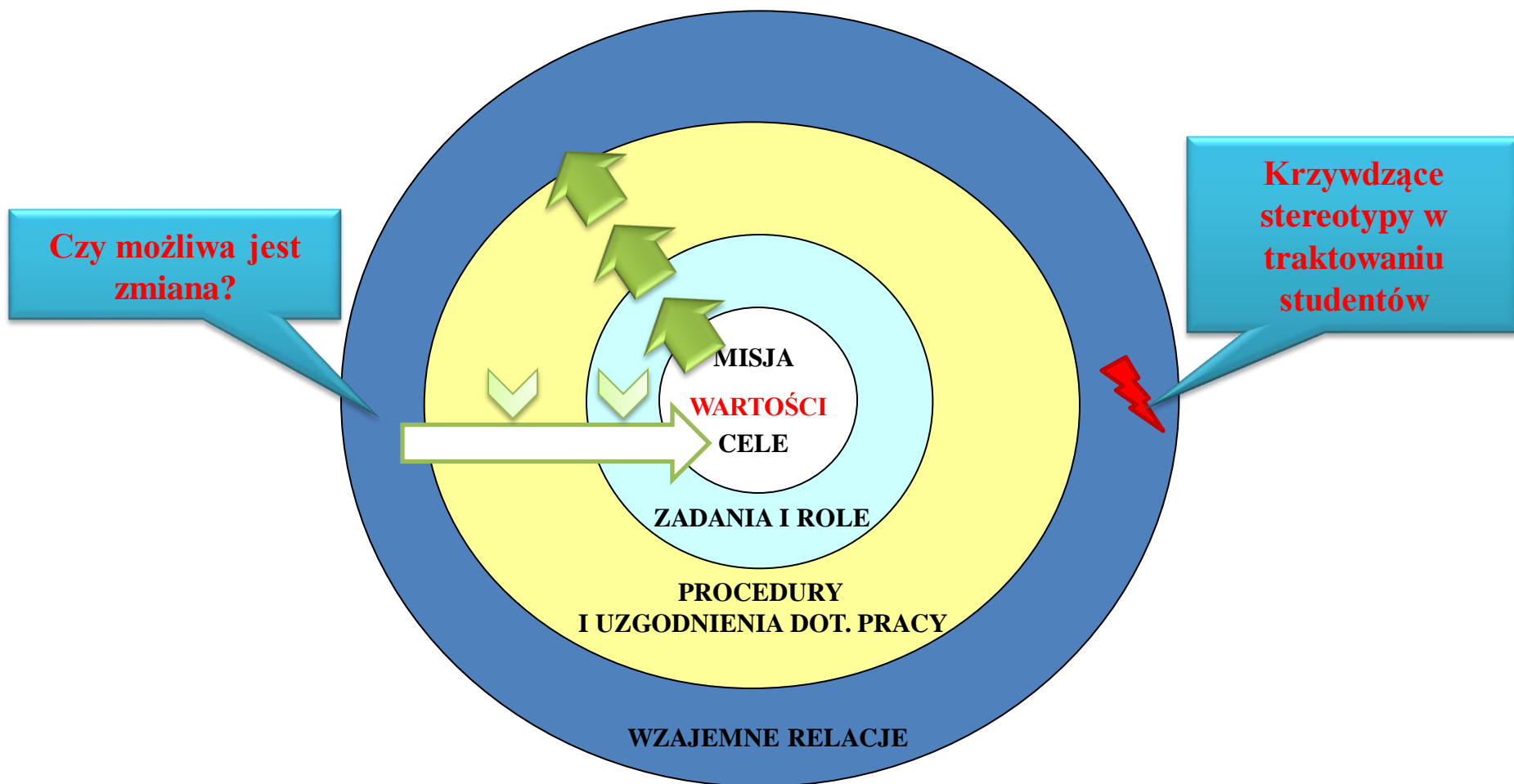
Poziomy warunkujące współpracę w organizacji





Poziomy warunkujące współpracę w organizacji





Poziomy warunkujące współpracę w organizacji



Wypowiedzi pracowników obrazujące charakter relacji:

**Krzywdzące
stereotypy w
traktowaniu
studentów**



Wypowiedzi pracowników obrazujące charakter relacji:

**Krzywdzące
stereotypy w
traktowaniu
studentów**

Tożsamość

Przekonania

Umiejętności

Zachowania / nawyki

Środowisko

Oczekiwania w miejscu pracy

Relacja pracownik – przełożony

Budowanie umiejętności
(wsparcie szkoleniowe)

Komunikat ze strony uczelni
„Brak zgody”





UNIwersytet JAGIELLOŃSKI
W KRAKOWIE

**Wartości organizacyjne
jako narzędzie przewycięzania
krzywdzących stereotypów w traktowaniu studentów**

dr hab. Jerzy Rosiński
Instytut Ekonomii, Finansów i Zarządzania UJ